

Ang Dalawang Mukha ng mga  
Pamamaraan sa Tumbasang Pagkilala o  
*Mutual Recognition Arrangements* sa mga  
Serbisyong Profesiyonal Tungo sa  
Integrasyong Ekonomiko ng ASEAN

Tereso S. Tullao, Jr., Ph.D.  
Br. Vincenzo Della Croce FSC Gawad Profesoryal sa  
Business Economics



De La Salle University

# Balangkas

- Introduksyon
- Tumbasang pagkilala at ang malayang daloy ng mga sanay na manggagawa sa rehiyon
- Tumbasang pagkilala at pagpapaunlad ng yamang-tao sa ASEAN Economic Community
- Pagpapalawak ng mga ambag ng mga MRA sa integrasyon ng ASEAN
- Kongklusyon



# Introduksyon

- Layunin ng ASEAN Economic Community (AEC)
  - Pagsasabuo ng mga ekonomiya sa rehiyon sa pamamagitan ng paglalatatag ng isang bilihan at lugar ng produksiyon
  - Lantarang layunin ng mga pamamaraan ng tumbasang pagkilala(MRAs) sa mga profesyonal
  - Pahiwatig na layunin ng mga MRA



ASEAN  
Economic  
Community



# Introduksyon

- Mga daan tungo sa integrasyong rehiyonal
  - Mga hakbang sa liberalisasyon at deregulasyon ay naglalalayong maging kompetitibo ang rehiyon
    - tumugon sa mga pwersa ng kompetisyong panlabas
    - panloob na mekanismo



# Introduksyon

- Dalawang aspekto ng integrasyong rehiyonal na gagamitin sa pagsusuri ng mga pamamaraan sa tumbasang pagkilala
- Hihimayin ng sanaysay ang dalawang pangunahing epekto ng integrasyon ng rehiyon
  - paggalaw ng mga sanay na manggagawa at mga pamamaraan ng tumbasang pagkilala





# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Konsepto ng mga pamamaraan ng tumbasang pagkilala
  - Kontekso ng pagpapalawak sa kalakalan sa mga serbisyo
    - General Agreement in Trade in Services (GATS) ng World Trade Organization (WTO)
    - ASEAN Framework Agreement in Trade in Services (AFAS)



WORLD TRADE  
ORGANIZATION



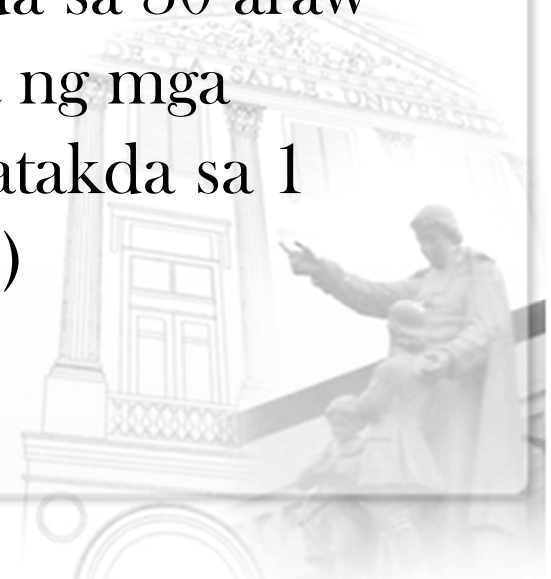
# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Konsepto ng mga pamamaraan ng tumbasang pagkilala
  - Mga Pamamaraan sa pagsusuplay ng mga serbisyo
    - Mode 1 o mga transaksyong lumilipat sa mga hangganan (*cross border transactions*)
    - Mode 2 o pagkonsumo sa ibang bansa (*consumption abroad*)
    - Mode 3 o pagtatag ng komersyo (*commercial presence*)
    - Mode 4 o paggalaw ng mga likas na tao (*movement of natural persons*)



# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

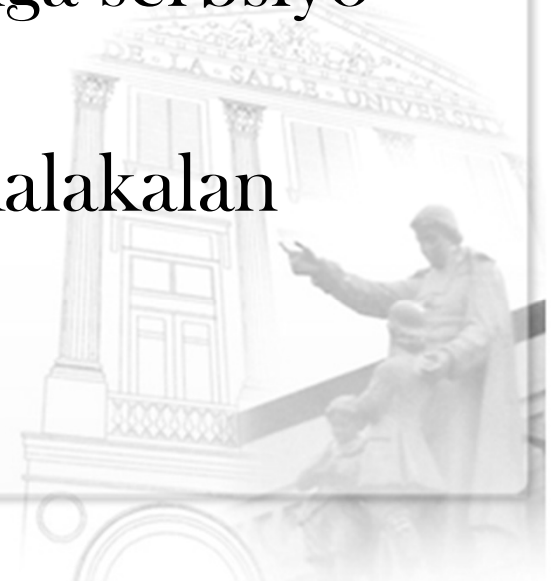
- **Konsepto ng mga pamamaraan ng tumbasang pagkilala**
  - **Papel ng ASEAN Agreement on the Movement of Natural Persons (AAMNP)**
    - “tanggalin ang lahat ng mga hadlang sa pansamantalang paglilipat ng mga likas na tao”
    - pagbabago sa panahon ng pamamalagi ng mga bumibisitang negosyante (nakatakda sa 30 araw hanggang 90 araw) at ang paglilipat ng mga kawani sa loob ng kompanya (nakatakda sa 1 buwan at hindi lalagpas sa 10 taon )





# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Batayan ng pagkilala
  - Papel ng panloob na regulasyon
    - tugunan ang di pantay na impormasyon sa pagitan ng mga nagsusuplay at kumukonsumo ng mga serbisyo
    - ang pagpigil ng kalakalan sa mga serbsiyo ay hindi pinapayagan ng mga pandaigdigang kasunduan sa kalakalan



# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Batayan ng pagkilala
  - Papel ng mga pamamaraan sa tumbasang pagkilala
    - paglalalatag ng mga posibleng daan sa pagpapalawak sa paggalaw ng mga likas na tao
    - nakasaad sa Artikulo 13 ng AAMNP ang pag-enganyo sa mga miyembrong estado na pumasok sa mga inisyatido ng pagkilala



# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Batayan ng pagkilala
  - Pamamaraan ng tumbasang pagkilala sa ASEAN
    - Walong MRA sa ASEAN
      - Serbisyo ng accountancy (Nobyembre 2014)
      - Profesiyonal sa turismo (Nobyembre 2012)
      - Duktur mediko (Febrero 2009)
      - Duktur dentista (Febrero 2009)
      - Serbisyong arkitektura (Nobyembre 2007)
      - Serbisyo ng nursing (Disyembre 2006)
      - Serbisyo ng inhinheriya (Disyembre 2005)
      - Batayang pamamaraan sa kwalipikasyon sa surveying (Nobyembre 2007)



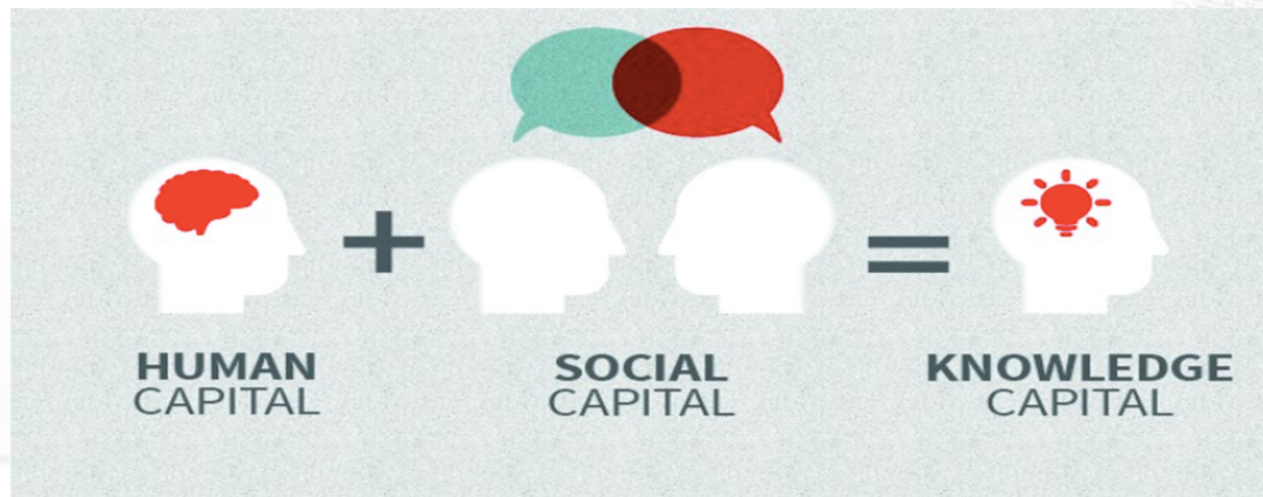
# Malayang daloy ng manggagawa sa rehiyon

- Batayan ng pagkilala
  - Pamamaraan ng tumbasang pagkilala sa ASEAN
    - Proseso ng pagkilala
    - Mga elemento ng pagkilala
      - Edukasyon
      - Lisensya
      - Pagpapakita ng kakayahan
      - Karanasan



# Pagpapaunlad ng yamang tao sa AEC

- Konsepto ng pagpapaunlad ng yamang-**tao**
  - Mga uri ng yamang-**tao**
    - Panlipunang kapital (*social capital*)
    - Tao bilang kapital (*human capital*)
    - Kaalaman bilang kapital (*knowledge capital*)
  - Paghubog sa mga yamang **tao**





# Pagpapaunlad ng yamang tao sa AEC

- Mga elemento ng MRA sa pagpapaunlad ng yamang tao
  - edukasyon at pagsasanay
  - pagtatasa at pagsusulit
  - patuloy na pagpapaunlad profesiyonal
  - karanasan
  - akreditasyon
  - sertipikasyon at paglilisensya
  - pananaliksik at paglalathala



# Pagpapaunlad ng yamang tao sa AEC

- Pamamaraan sa tumbasang pagkilala sa ASEAN at ang paghubog ng tao bilang capital
- Pamamaraan sa tumbasang pagkilala at ang paghubog ng kaalaman bilang capital
- Pamamaraan ng tumbasang pagkilala sa ASEAN at ang paghubog ng panlipunang kapital



# Pagpapalawak ng mga ambag ng mga MRA

- Pagpapahusay sa paglilipat ng paggawa
  - hikayatin ang iba pang grupo ng profesiyonal sa rehiyon na mag-usap at magtatag ng mga MRA sa kani-kanilang profesyon
  - palawakin ang sakop ng ASEAN Agreement on the Movement of Natural Persons (AAMNP) na lagpas pa sa mga sanay na manggagawa at maaaring isama ang mga di sanay ng manggagawa
- Pagpapalawak sa pagpapaunlad ng yamang-tao



# Pagpapalawak ng mga ambag ng mga MRA

- Pagpapalawak sa pagpapaunlad ng yamang-  
tao
  - pagpapalawak ng tao bilang kapital
  - pagpapalawak ng kaalaman bilang kapital
  - pagpapaunlad ng panlipunang kapital



# Kongklusyon

- Ang paglilipat ng mga profesional ay kontribusyon sa pagpapatupad ng layunin ng AEC
- Ang pamamaraan sa tumbasang pagkilala ay nakakaapekto sa paglikha ng isang bilihan at batayang produksyon
- Ang mga MRA ay nagpapalawak sa malayang daloy ng mga sanay na magagawa sa rehiyon
- Ang MRA ay nagpapahusay sa kalidad ng mga profesional sa rehiyon
- Kinakailangan ng mga alternaibong daan upang maisagawa ang paglilipat ng mga sanay na manggagawa sa rehiyon tulad ng pagtatag ng isang batayan
- Ang mga MRA ay maaaring maging daan tungo sa pagpapalawak ng yamang-tao sa rehiyon

